

<http://mail.cgtcatalunya.cat/spip.php?article9455>



# Reial decret 11/2013 de 2 d'agost: Reforma laboral encoberta que devalua

# 'Estatut' dels Treballadors,

**BOE** BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO  
Núm. 185 Sábado 3 de agosto de 2013 Sec. I. Pág. 56592

## I. DISPOSICIONES GENERALES

### JEFATURA DEL ESTADO

**8556** Real Decreto-ley 11/2013, de 2 de agosto, para la protección de los trabajadores a tiempo parcial y otras medidas urgentes en el orden socioeconómico y social.

La situación de crisis por la que está atravesando nuestro país exige la adopción de reformas que contribuyan a la recuperación del crecimiento económico y la creación de empleo, en el plazo más corto posible.

Dado hasta ahora y modo, se venían adoptando importantes reformas en los sectores de infraestructuras, de transportes aéreo, terrestre, ferroviario y marítimo y en el sector de la energía, para incrementar su competitividad y su eficiencia.

En el marco, debe mantenerse el impulso de las reformas, por lo que procede seguir adoptando medidas que se estimen necesarias.

En primer lugar, y en lo que afecta a la Ley 2/2003, de 7 de julio, de Seguridad Aérea, se modifica la letra c) del artículo 92 de la Ley 2/2003, de 7 de julio, de Seguridad Aérea, con el fin de ajustar el término de cálculo del sueldo previsto en dicha letra, para que, como consecuencia del acuerdo alcanzado con diversas asociaciones de compañías aéreas, el incremento máximo de las prestaciones patrimoniales de carácter público a percibir por AENA Aeropuertos, S.A. se modere, de manera que el límite máximo de incremento previsto inicialmente para los tres primeros años de aplicación de la fórmula prevista en el artículo 92 antes citado, se redunda hasta el año 2016, y asimismo el período de recuperación del déficit que ello genera, se amplía hasta cinco años. Como consecuencia se facilita la recuperación del transporte aéreo y con ella la del sector turístico español. En acuerdo con el contenido en la disposición adicional segunda, los incrementos de las tarifas unitarias previstas se aplican sobre las cuantías elegibles en 2013 por cada una de las prestaciones patrimoniales de carácter público que percibe Aena Aeropuertos, S.A. y que se incluye en el anexo I de este real decreto-ley.

La medida debe adoptarse con carácter de urgencia para que pueda alcanzar el objetivo pretendido de fomentar el desarrollo del transporte aéreo y del sector del turismo. En este sentido, resulta imprescindible que las compañías aéreas tengan confirmación del marco tarifario antes de proceder a desarrollar su programación para las próximas temporadas.

En el ámbito de la Ley 39/2003, de 7 de noviembre, del Sector Ferroviario, se modifican los artículos 21, 46, 47, 73, novena, 1.5, 6, 77 y 81, 1. letra), la fin de establecer el procedimiento para la modificación y actualización de las condiciones de las concesiones ferroviarias, atribuyendo a los administradores de infraestructuras ferroviarias la competencia para proponer las mismas. Asimismo, se dedica al Ministerio del Fomento para desarrollar y actualizar los principios básicos de aplicación de los sistemas de financiación y cuentas establecidas en la propia Ley del Sector Ferroviario.

Con esta modificación se pretende adecuar los preceptos citados a la normativa comunitaria en materia y dar cumplimiento a la Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea, de 28 de febrero de 2013, sobre aplicación en España de la Directiva 2001/14/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 26 de febrero de 2001 relativa a la adquisición de la capacidad de infraestructura ferroviaria, aplicación de cánones por su utilización y certificación de la seguridad.

La urgencia de esta modificación se justifica precisamente por la necesidad de dar cumplimiento a la Sentencia antes citada.

# en l'Ordre Social, i ent d'ERO's entre d'altres

Date de mise en ligne: diumenge 4 d'agost de 2013

- Àmbits d'actuació - Formació - Materials de formació -

Copyright © CGTCatalunya.cat - Tous droits réservés

**Reial decret 11/2013 de 2 d'agost: Reforma laboral encoberta que modificat l'Estatut dels Treballadors, Sancions en l'Ordre Social, i tractament d'ERO entre altres:**

Un dissabte 3 d'agost 2013 el govern ha dinamitat l'Estatut dels Treballadors, amb la publicació en el BOE d'un nou Decret Llei.

Els retocs a la reforma laboral ja han començat. El decret llei sobre pensions per a treballadors a temps parcial modifica també diversos articles de l'Estatut dels Treballadors la redacció actual dels quals era fruit de la reforma laboral.

El Reial decret- llei 11/2013, de 2 d'agost, que sota el títol "per a la protecció dels treballadors a temps parcial i altres mesures urgents en l'ordre econòmic i social", amaga una nova Reforma Laboral, que dinamita el que queda de l'Estatut dels Treballadors (Articles 40, 41,47, 51 i 82). La norma modifica, la Llei concursal (art. 64), Llei reguladora de la jurisdicció social (articles 124 i 247) i Reial decret 1483/2012 pel qual s'aprova el Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada (articles 3,4, 6, 17, 19, 26, 27 i 28).

El citat RDL també modifica, en matèria d'ocupació, atur i protecció social, la Llei General de la Seguretat Social (disposició addicional setena, articles 207, 209, 212, 213, 215, 231 i 233), Llei d'Ocupació (article 27), Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social (articles 22, 24, 25, 47 i 48), Reial decret 1796/2010, de 30 de desembre, pel qual es regulen les agències de col·locació (article 5), i Reial decret 625/1985, de 2 d'abril, pel qual es desenvolupa la Llei 31/1984, de 2 d'agost, de protecció per atur (art. 28).

El Govern espanyol, la CEOE i CEPYME, i els sindicats CCOO i UGT pacten una reforma de la reforma laboral en ple agost, aprovada per Reial decret llei. Aquesta reforma reforça les Comissions negociadores en detriment dels Comitè d'Empresa. Es permet crear comissions que pontegen als Comitè de Centre en els períodes de consulta de les modificacions substancials de condicions de treball. També limita les demandes individuals d'acomiadament col·lectiu si hi ha pacte entre els negociadors dels ERO.

Els canvis introduïts són limitats, però en la seva majoria tenen un denominador comú: faciliten els expedients de regulació d'ocupació (ERO) de les empreses. En la nova norma, entre altres coses, es fita la grandària de les comissions negociadores dels ERO, es limita a una sola taula la negociació encara que hi hagi diversos centres de treball, s'eximeix a les multinacionals estrangeres de presentar els seus comptes consolidats, es taxen les causes de nul·litat i s'entorpeixen les reclamacions a través de demandes individuals.

El Govern considera tot un èxit la reforma laboral de 2012 malgrat que s'hagin perdut un milió de llocs de treball en any i mig, comptant el trimestre en que va entrar en vigor. Ara, arriba una nova volta de rosca. El Govern assenyala que es tracta de millores "tècniques" en els ERO "per a evitar la litigiositat i la saturació dels òrgans jurisdiccionals de l'ordre social, complir amb el principi de celeritat consagrat legalment i propiciar una major seguretat jurídica", diuen.

El primer, es clarifica com es negociaran els ERO, suspensions de contracte, mesures de mobilitat geogràfica o modificacions substancials de les condicions de treball. Hi haurà una única taula negociadora, amb el que desapareix la possibilitat que la consulta es realitzi de forma separada per centres de treball. A més, es preveu que la comissió negociadora estigui integrada per un màxim de 13 membres en representació de cada part.

En la nova norma s'estableix que encara que la comissió dels treballadors ha de quedar constituïda abans de l'inici del període de consultes, la seva falta de constitució no impedeix ni l'obertura ni el transcurs de les consultes.

L'empresa haurà de comunicar "de manera fefaent" als treballadors que realitzarà un ERO. Des de llavors, es dona un termini de set dies per a constituir aquesta comissió (ampliable a 15 en alguns supòsits), moment a partir del qual comença a comptar el termini del període de consultes. Les multinacionals estrangeres també ho tindran més fàcil, doncs la necessitat de presentar comptes consolidats quan l'acomiadament col·lectiu sigui en una empresa pertanyent a un grup es restringeix als casos que la "societat dominant tingui el seu domicili a Espanya".

Així mateix, el decret llei canvia la regulació processal dels acomiadaments col·lectius i restringeix les possibles causes de nul·litat dels ERO (que comporta la reincorporació dels treballadors als seus llocs) "únicament" als casos que no s'hagi realitzat el període de consultes, lliurat la documentació requerida i complerts els altres tràmits del procediment o s'hagin vulnerat els drets fonamentals i llibertats públiques. Així, podran declarar-se improcedents ERO que no compleixin amb el fons (les circumstàncies econòmiques), però no podran ser declarats nuls si l'empresa compleix els tràmits. Aquesta norma no tindrà efectes retroactius sobre ERO ja realitzats.

Es limita, també sense caràcter retroactiu, la possibilitat de les demandes individuals contra els acomiadaments col·lectius. Es precisa que tindran efecte de cosa jutjada tant la sentència en la demanda col·lectiva com l'acord de conciliació judicial. Per això, les demandes individuals quedaran limitades a aquelles "qüestions de caràcter individual que no hagin estat objecte de la demanda" col·lectiva.

La sentència ferma o l'acord en conciliació judicial amb l'empresa, posaria el punt final a les reclamacions jurídiques sobre les condicions de l'acomiadament col·lectiu. Es reconeix expressament a la sentència ferma o a l'acord de conciliació judicial del procés col·lectiu l'eficàcia de cosa jutjada sobre els processos individuals, i s'estableix que el termini de caducitat per a la impugnació individual començarà a computar des de la fermesa de la sentència dictada en el procés col·lectiu o, si escau, des de la conciliació judicial. El canvi normatiu evita que les impugnacions individuals paralitzin les indemnitzacions després d'acords col·lectius.

<http://www.boe.es/boe/dias/2013/08/03/pdfs/BOE-A-2013-8556.pdf>

[Reial decret 11/2013 de 3 agost de reforma laboral encoberta d'Estatut dels Treballadors, ERO i LIOS](#) from [CGT Catalunya](#)

**Anàlisi Comparatiu RD 11/2013 realitzat per Carlos Hugo Preciado, magistrat de l'Ordre Social del TSJC:**

Carlos Hugo Preciado Domènech, Magistrat Especialista Ordre Social del TSJ Catalunya i col·laborador amb el nostre Sindicat, ha elaborat un interessant treball amb les taules del RD-Llei 11/13, que modifica per enèsima vegada el tema dels acomiadaments col·lectius. Així mateix, es modifica la protecció social dels treballadors a temps parcial en compliment (o no) de les sentències del TEDH i del TC sobre la matèria i les prestacions per desocupació.

**Comparativa de les modificacions legals abans i després del Reial Decret 11/2013, realitzada per Eduardo Rojo, Catedràtic de Dret del Treball i la Seguretat Social de la UAB:**

[Modificaciones introducidas en la normativa laboral, de empleo, desempleo y protección social por el Real Decreto Ley 11/2013 de 2 de agosto. Comparación con la normativa vigente.](#) from [eduardo rojo](#)

FONT: [BOE.ES](#)

*Post-scriptum :*

[Reial decret 11/2013 de 3 agost de reforma laboral encoberta d'Estatut dels Treballadors, ERO i LIOS](#) from [CGT Catalunya](#)  
[Modificaciones introducidas en la normativa laboral, de empleo, desempleo y protección social por el Real Decreto Ley 11/2013 de 2 de agosto. Comparación con la normativa vigente.](#) from [eduardo rojo](#)

Anàlisi Comparatiu RD 11/2013 realitzat per magistrat Carlos Hugo Domènech del TSJC: