

<http://intranet.aficccat.org/spip.php?article13004>



# Transició energètica i evolució social, un document de la Coordinadora de l'auto de la FESIM-CGT



ts d'actuació - Formació - Materials de formació -  
Date de mise en ligne : diumenge 16 de desembre de 2018

---

Copyright © CGTCatalunya.cat - Tous droits réservés

---

*Després de l'anunci per part del Govern espanyol de la fi de la producció i venda d'automòbils amb motors de combustibles fòssils (dièsel, gasolina, gas), la Coordinadora de l'Auto de la FESIM, Federació estatal de la indústria metal·lúrgica de la CGT, fem arribar a la població en general i als qui depenen directa o indirectament de la producció d'automòbils en particular, la nostra anàlisi de la situació i les propostes que des de fa anys venim fent.*

## **QUE LA CRISI LA PAGUIN ELS RICS**

Aquesta és la frase amb la qual el moviment 15M resumia una resposta social al frau que va significar la crisi de 2007. De nou, estaríem davant un nou frau. El capitalisme projecta, domina i manipula informacions, dades i solucions a les seves pròpies crisis. La fi de les energies actuals i l'ús d'energies no contaminants és una necessitat de tota la societat i del planeta. Però les multinacionals de l'automòbil i altres grups de poder, volen aprofitar una necessitat de totes i tots, per generar una reconversió brutal de la indústria, per la qual ells mantindrien els seus beneficis però milions de treballadors i treballadores perdriem el nostre lloc de treball.

La CGT rebutgem una nova estafa global, NO CAIEM EN LA SEVA POLÍTICA DE LA POR i deixem clar QUE AIXÒ NO TÉ PERQUÈ SUCCEIR.

- ▶ Ja el 2007, des d'aquesta Federació vam proposar al Govern, a ANFAC i a totes les multinacionals de l'auto, l'eliminació d'aquest model de motors i la recerca i desenvolupament de motoritzacions basades en energies netes com el sol o l'hidrogen. Sorprèn que en 11 anys no s'hagi parlat del tema i que ara es faci un anunci tan espontani i improvisat, que afecta a un sector industrial d'enormes dimensions.
- ▶ L'anunci va acompanyat de les amenaces que les multinacionals de l'auto plantegen, amb una reconversió industrial durant els propers anys. Els empresaris ja no es tallen, amenacen sense pudor, perquè pensen que alguns sindicats i molts/es treballadors/es, accepten que la competitivitat i les tecnologies "comporten aquestes conseqüències".
- ▶ No obstant això, a la CGT pensem que ha arribat el moment de dir prou. La indústria de l'auto ha tingut un creixement exponencial en els últims anys amb beneficis astronòmics per als accionistes de les multinacionals. NO DEIXEM QUE AQUESTA RECONVERSIÓ LA PAGUEM ELS TREBALLADORS I TREBALLADORES.
- ▶ Com a ecologistes, des de la CGT tenim clar que aquesta transformació cap a energies totalment netes, és necessària. Però no anem a acceptar la imposició d'alternatives que responguin a interessos dels mateixos que ens han tingut segrestats pel negoci del petroli, durant dècades.
- ▶ No anem a entrar a l'interessat debat sobre si gasolina o dièsel; tots els combustibles fòssils emeten verí que provoquen tant milers de morts anualment, com la malaltia del planeta. La nostra labor se centra a defensar a la classe treballadora contra la intenció de les empreses de justificar una reconversió que, de nou, paguem les treballadores i treballadors.

## **UN DEBAT PER A L'EVOLUCIÓ SOCIAL**

El govern espanyol ha plantejat aquest assumpte per 2040 i 2050, però altres països ho han fet per 2025 o 2030. Per això la transformació per a la transició energètica pot ser més propera del que ens sembla. El recent anunci de General Motors de tancar set plantes al món, és un exemple que les multinacionals ja estan aplicant "la seva solució".

Hem conegut resolucions d'altres sindicats que arriben a reivindicar reducció de jornada fins a les 32 hores setmanals i contractes relleu. Volem creure que no fan aquestes propostes perquè les eleccions sindicals en nombroses empreses del sector estan molt a la vora; esperem que les defensin ara i també d'ara endavant.

A la CGT tenim clar que la unitat de la classe treballadora és l'únic camí per aconseguir aquests objectius. Però primer hem de lluitar, sobretot en les grans multinacionals, per acabar amb la signatura d'acords de flexibilitat, d'augment de treball i altres mesures que permeten a les empreses reduir les ocupacions cada dia.

La patronal segueix sent "radical": volen aprofitar el canvi tecnològic per eliminar llocs de treball i augmentar la seva capacitat de benefici. LA RESPOSTA COHERENT DE QUALSEVOL SINDICAT ÉS ACABAR AMB LA COL·LABORACIÓ EN ELS AUGMENTS DE PRODUCTIVITAT I EN LA FLEXIBILITAT. El camí correcte és retirar signatures i renegociar les condicions tan favorables que han aconseguit les empreses en els convenis del metall dels últims anys. Davant un canvi d'aquesta magnitud en la indústria, en els propers anys, és necessària una resposta sindical amb alternatives contundents.

Hem d'assenyalar que en altres països estan avançant, amb la lluita i la pressió i no signant més pèrdues, cap a les setmanes de quatre dies (Nova Zelanda), 28 hores a la setmana (metall d'Alemanya) o jornades anuals per sota de les 1.400 hores.

Està bé que els qui ens titllaven utòpics per reclamar les 30 hores, ara reivindiquin, almenys, les 32 hores setmanals. La CGT, teníem raó. Per això, situem una sèrie de propostes per portar, immediatament, a la negociació col·lectiva i cridem a les plantilles del sector a abandonar el conformisme i arrencar reivindicacions que permetin reduir les conseqüències que s'acosten amb aquests canvis.

Des de CGT fem una crida a la unitat de totes les treballadores i treballadors, amb propostes lògiques, necessàries i possibles. Si totes anem en la mateixa direcció, I LES PLANTILLES REBUTGEM EL "ÉS EL QUE HI HA", aconseguirem que el que ells defineixen com un perill per als nostres llocs de treball, es converteixin en noves oportunitats i sobretot en beneficis per a la classe treballadora.

## **CONSTRUÏM L'EVOLUCIÓ SOCIAL**

### **1. REDUCCIÓ DE LA JORNADA LABORAL**

En el sector metal·lúrgic d'Alemanya s'ha signat aquest any un acord per reduir la jornada laboral a 28 hores setmanals. Hem de reivindicar i aconseguir les 30 hores setmanals i la reducció en dies anuals de treball. L'objectiu és clar: davant la menor necessitat de mà d'obra que poden comportar els avanços tecnològics, hem de repartir el treball per mantenir l'ocupació.

### **2. REDUIR RITMES, MILLORAR LA SALUT**

No podem permetre que mentre els robots destrueixen ocupació, els qui treballen en llocs manuals emmalalteixin i s'accidentin per sofrir ritmes inhumans: Modificació dels sistemes de mesurament; augmentant coeficients de fatiga, rebaixant objectius de rendiment i eliminant treballs repetitius i, sobretot, els de menys d'un minut.

### **3. REDUCCIÓ DE L'EDAT DE JUBILACIÓ**

Cal impedir que els llocs de treball manuals, l'increment de l'estrès i la pressió psicosocial, ens portin a unes jubilacions sense qualitat de vida. Contra l'ofensiva del capital, més que mai, hem d'aconseguir que els empresaris paguin una jubilació en edats inferiors als 55 anys i els joves entrin amb sous dignes, eliminant les dobles i triples escales salarials.

### **4. IGUALTAT D'OPORTUNITATS**

La transformació de milions de llocs de treball en més digitalitzats, ha de ser amb sistemes i criteris d'igualtat, impedit els endollismes i les manipulacions de les empreses. Per això hem d'exigir criteris d'igualtat per a la formació i l'ocupació de llocs de noves tecnologies.

## 5. APOSTA SOCIAL PER TECNOLOGIES NETES I SOSTENIBLES

El planeta no pot suportar la hiper-fabricació i la hiper-explotació dels recursos. La CGT apostem per energies totalment netes i processos industrials que no contaminin més el medi ambient. Eliminació de combustibles fòssils, aposta clara per l'energia solar i l'Hidrogen com a fonts d'energia lliures i netes. Democratització i abaratiment de l'energia.

## 6. ALTRES TEMES SOCIALS

- \* Eliminació de SUBCONTRACTES I ETTs, eliminant la precarietat i els acords ocults entre empreses, que només perjudiquen a la classe obrera.
- \* Impost als Robots, especialment a aquells amb els quals es redueixen llocs de treball. Augment d'impostos sobre els beneficis de les empreses.
- \* Devolució de les ajudes públiques si les empreses realitzen acomiadaments col·lectius o deslocalitzacions.

Una altra societat és possible!

Coordinadora de l'Auto de la FESIM-CGT

<https://fesimcgt.wordpress.com/>

<https://twitter.com/cgtmetal>

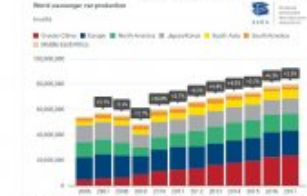


**QUE LA CRISIS LA PAGUEN LOS RICOS**

Esta es la fase con la que el movimiento 15M resume una respuesta social al fraude que significó la crisis de 2007. De nuevo, adelantamos ante un nuevo fraude. El capitalismo proyecta, domina y manipula informaciones, datos y opiniones a sus propias crisis. El fin de las energías actuales y el uso de energías no contaminantes es una necesidad de toda la sociedad y del planeta. Pero las multinacionales del auto y otros grupos de poder, quieren aprovechar una necesidad de todas y todos, para generar una reconversión brutal de la industria, por la que ellos mantendrán sus beneficios pero millones de trabajadoras y trabajadores perderíamos nuestro puesto de trabajo.

**La CGT rechazamos una nueva estela global. NO CAEMOS EN SU POLÍTICA DEL MEDO y dejamos claro QUE ESTO NO TIENE PORQUE SUCEDER.**

- Ya en 2007, desde esta Federación propusimos al Gobierno, a ANFAC y a todas las multinacionales del auto, la eliminación de este modelo de motores y la investigación y desarrollo de motorizaciones basadas en energías limpias como el sol o el hidrógeno. Sorprende que en 11 años no se haya hablado del tema y que ahora se haga un anuncio tan espontáneo e improvisado, que afecta a un sector industrial de enormes dimensiones.
- El anuncio va acompañado de las amenazas que las multinacionales del auto plantean, con una reconversión industrial durante los próximos años. Los empresarios ya no se cortan, amenazan sin poder, porque piensan que algunos sindicatos y muchas trabajadoras les aceptan que la competitividad y las tecnologías, "coste lo que costare".
- Sin embargo, en la CGT pensamos que ha llegado el momento de decir basta. La industria del auto ha tenido un crecimiento exponencial en los últimos años con beneficios astronómicos para los accionistas de las multinacionales. **NO DEJEMOS QUE ESTA RECONVERSION LA PAGUEMOS LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS.**



**En 11 años, la producción y venta mundial de furgones ha aumentado un 43%. Los industriales y comerciales un 23%. En global un 39%. ¿DONDE ESTÁ LA CRISIS DEL AUTO?**

- Como ecologistas, desde la CGT tenemos claro que esta transformación hacia energías totalmente limpias, es necesaria. Pero no vamos a aceptar la imposición de alternativas que respondan a intereses de los mismos que nos han tenido secuestrados por el negocio del petróleo, durante décadas.
- No vamos a entrar en el interesado debate sobre si gasolina o diesel, todos los combustibles fósiles emiten veneno que provocan tanto miles de muertes anualmente, como la enfermedad del planeta. Nuestra labor se centra en defender a la clase trabajadora contra la intención de las empresas de justificar una reconversión que, de nuevo, pague las trabajadoras y trabajadores.

**UN DEBATE PARA LA EVOLUCIÓN SOCIAL**

El gobierno español ha planeado este sueldo para 2040 y 2050, pero otros países lo han hecho para 2025 ó 2030. Por ello la transformación para la transición energética puede ser más cercana de lo que nos parece. El reciente anuncio de General Motors de cerrar siete plantas en el mundo, es un ejemplo de que las multinacionales ya están aplicando "su solución".



Hemos conocido negociaciones de otros sindicatos que llegan a reivindicar reducción de jornada hasta las 32 horas semanales y contratos relevo. Queremos creer que no hacen estas propuestas porque las elecciones sindicales en numerosas empresas del sector están a la vuelta de la esquina, esperamos que las defiendan ahora y también en adelante.

En la CGT tenemos claro que la unidad de la clase trabajadora es el único camino para conseguir estos objetivos. Pero primero hemos de luchar, sobre todo en las grandes multinacionales, para acabar con la firma de acuerdos de flexibilidad, de aumento de trabajo y otras medidas que permiten a las empresas reducir los empleos cada día.

La patronal sigue siendo "radical": quieren aprovechar el cambio tecnológico para eliminar puestos de trabajo y aumentar su capacidad de beneficio. **LA RESPUESTA COHERENTE DE CUALQUIER SINDICATO ES ACABAR CON LA COLABORACIÓN EN LOS AUMENTOS DE PRODUCTIVIDAD Y EN LA FLEXIBILIDAD.** El camino correcto es retirar firmas y renegociar las condiciones tan favorables que han conseguido las empresas en los convenios del metal de los últimos años. Ante un cambio de esta magnitud en la industria, en los próximos años, es necesaria una respuesta sindical con alternativas contundentes.

Hemos de señalar que en otros países están avanzando, con la lucha y la presión y no firmando más peticiones, hacia los semanos de cuatro días (Nueva Zelanda), 28 horas a la semana (metal de Alemania) o jornadas anuales por debajo de las 1.400 horas.



Es bueno que quienes nos llevaban años pidiendo por reducir las 30 horas, ahora reivindiquen, si menos, las 28 horas semanales. **La CGT, tenemos razón.** Por eso, situamos una serie de propuestas para llevar, de inmediato, a la negociación colectiva y llevamos a las plantillas del sector a abandonar el conformismo y avanzar reivindicaciones que permitan reducir las consecuencias que se avocan con estos cambios.

**Desde CGT hacemos un llamamiento a la unidad de todas las trabajadoras y trabajadores, con propuestas lógicas, necesarias y posibles. Si todos vamos en la misma dirección, Y PLANTILLAS RECHAZAMOS EL "ES LO QUE HAY", conseguiremos que lo que ellos definen como un peligro para nuestros puestos de trabajo, se conviertan en nuevas oportunidades y sobre todo en beneficios para la clase trabajadora.**

## CONSTRUYAMOS LA EVOLUCIÓN SOCIAL

### 1. REDUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL

En el sector metalúrgico de Alemania se ha firmado este año un acuerdo para reducir la jornada laboral a 28 horas semanales. Hemos de reivindicar y conseguir las 30 horas semanales y la reducción en días anuales de trabajo. El objetivo es claro: ante la menor necesidad de mano de obra que pueden conllevar los avances tecnológicos, hemos de repartir el trabajo para mantener el empleo.

### 2. REDUCIR RITMOS, MEJORAR LA SALUD

No podemos permitir que mientras los robots destruyan empleo, quienes trabajan en puestos manuales enfermen y se accidenten por estos ritmos ritmicos. Modificación de los sistemas de medición; aumentando coeficientes de fatiga, rebajando objetivos de rendimiento y eliminando trabajos repetitivos y, sobre todo, los de menos de un minuto.

### 3. REDUCCIÓN DE LA EDAD DE JUBILACIÓN

Hay que impedir que los puestos de trabajo manuales, el incremento del estrés y la presión psicossocial, nos lleven a unas jubilaciones sin calidad de vida. Contra la oligarquía del capital, más que nunca, hemos de conseguir que los empresarios paguen una jubilación en edades inferiores a los 55 años y los jóvenes entren con sueldos dignos, eliminando las dobles y triples escalas salariales.

### 4. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

La transformación de millones de puestos de trabajo en más digitalizados, debe ser con criterios y criterios de igualdad, impidiendo los encallamientos y las manipulaciones de las empresas. Por ello tenemos de exigir criterios de igualdad para la formación y la ocupación de puestos de nuevas tecnologías.

### 5. APUESTA SOCIAL POR TECNOLOGÍAS LIMPIAS Y SOSTENIBLES

El planeta no puede soportar la hiperfabricación y la hiper explotación de los recursos. La CGT apostamos por energías totalmente limpias y procesos industriales que no contaminen más el medio ambiente. Eliminación de combustibles fósiles, apuesta clara por la energía solar y el Hidrógeno como fuentes de energía libres y limpias. Democratización y abaratamiento de la energía.

### 6. OTROS TEMAS SOCIALES

- Eliminación de SUBCONTRATAS y ETTs, eliminando la precariedad y los acuerdos sucios entre empresas, que solo perjudican a la clase obrera.
- Impuesto a los Robots, en especial a aquellos con los que se reducen puestos de trabajo. Aumento de impuestos sobre los beneficios de las empresas.
- Devolución de las ayudas públicas si las empresas realizan despidos colectivos o deslocalizaciones.



**¡¡OTRA SOCIEDAD ES POSIBLE!!**

