

<http://cgtcatalunya.cat/spip.php?article10004>



**La Direcció del Síncrotró
ALBA es veu forçada a
permetre la participació dels
treballadors en la protecció de
la seva salut per evitar una
sentència judicial**



Publication date: dimarts 4 de febrer de 2014

- Actualitat -

Copyright © CGTCatalunya.cat - Tous droits réservés

Després de 3 anys impedit il·legalment la participació dels Treballadors en la presa de decisions sobre la protecció de la seva salut, i d'haver desobeït un requeriment de la Inspecció de Treball, finalment els responsables del Sincrotró ALBA es veuen obligats a reconèixer en seu judicial els drets d'informació, consulta i participació dels treballadors en matèria de salut laboral.

El Sincrotró ALBA és la instal·lació científica més gran de l'Estat Espanyol i es tracta d'una gran fàbrica de radiació electromagnètica (principalment raigs X) per a la realització d'experiments de diversa naturalesa en els àmbits de la recerca bàsica, aplicada i tecnològica. Està classificada com a instal·lació radioactiva de 1ra Categoria pel Consejo de Seguridad Nuclear i l'exposició a radiacions ionitzants és un dels principals riscos als que estan exposats els seus treballadors.

Tot i ser el risc laboral més important, la Direcció del Sincrotró volia excloure tota la prevenció relacionada amb les radiacions de l'àmbit d'actuació dels Delegats de Prevenció¹, justificant la seva posició amb arguments al límit de l'absurd. Així doncs, durant gairebé tres anys s'han negat a consultar als Delegats de Prevenció les seves decisions per a protegir el personal contra les radiacions ionitzants i els han impedit reiteradament la presència en les visites d'inspecció del Consejo de Seguridad Nuclear.

Davant d'aquesta situació, tots els Delegats de Prevenció del Sincrotró (2 de CGT i 1 de CSC-Intersindical) van denunciar l'incompliment de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals a la Inspecció de Treball i la Seguretat Social el passat 2012. El seu informe va resoldre que la Direcció del Sincrotró estava obligada a consultar els Delegats de Prevenció abans de posar en pràctica les mesures de protecció radiològica i que només els inspectors del CSN podien impedir la seva presència durant les visites d'inspecció, d'acord amb el que estableix a la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

El més sorprenent de la història comença quan els responsables del consorci que gestiona el Sincrotró es neguen explícitament a acatar el requeriment de l'Inspector de Treball. La qual cosa obliga els Delegats de Prevenció a presentar una altra demanda, aquest cop als jutjats socials de Sabadell, sol·licitant que s'obligués el consorci a complir el requeriment de la Inspecció de Treball.

Durant tot aquest temps, la Direcció del Sincrotró s'ha mantingut enrocada en la negativa a reconèixer el dret de consulta prèvia dels Delegats de Prevenció en matèria de riscos radiològics i ho ha posat per escrit en diverses ocasions. Tot i això, just abans d'iniciar-se el judici i a proposta de la jutgessa, la Direcció va decidir signar un acord amb els Delegats de Prevenció compromentent-se a complir els dos punts sol·licitats a la demanda.

Des de la Secció Sindical de CGT al Sincrotró ALBA creiem que aquest canvi sobtat en el posicionament de la Direcció del Sincrotró només pot explicar-se assumint que ja fa temps que saben que la seva actuació era il·legal i han volgut retardar al màxim el compliment de les seves obligacions legalment establertes. A més, considerem del tot reprovable que s'hagin malgastat els recursos públics de ALBA (temps i diners en advocats), pagats amb els impostos de tots els ciutadans i ciutadanes, amb l'únic objectiu d'impedir la participació dels treballadors en la prevenció dels riscos presents a la instal·lació.

Un cop més, es demostra la importància de l'acció col·lectiva dels treballadors i treballadores per tal de fer efectius els drets que encara ens reconeixen les lleis. De fet, l'exercici dels drets d'informació, consulta i participació dels treballadors en matèria preventiva és el nucli central de l'activitat dels Delegats de Prevenció. Ja que són aquests drets els que permeten conèixer els detalls dels riscos presents a l'entorn de treball i les mesures preventives per a controlar-los, i també són aquests drets els que ens permeten aportar els coneixements i experiència dels treballadors amb l'objectiu d'evitar els accidents i les malalties abans de què es materialitzin.

Per últim, volem agrair l'excel·lent labor duta a terme pel Col·lectiu Ronda que, amb el seu compromís i professionalitat, ens ha permès defensar amb èxit els drets dels treballadors i treballadores del Sincrotró en múltiples ocasions. Aquest cop, garantint la possibilitat de participar en les decisions sobre les mesures de protecció de la nostra salut.

Secció Sindical CGT-CELLS (Sincrotró ALBA)

Cerdanyola del Vallès, 3 de febrer de 2014.

[-] Documents adjunts:

- 1.- Requeriment de la Inspecció de Treball i la Seguretat Social
- 2.- Demanda presentada pels Delegats de Prevenció del Sincrotró
- 3.- Decret del Secretari Judicial on es recull l'acord en què els responsables del Sincrotró accepten les sol·licituds dels treballadors