**[Régimen General de la Seguridad Social](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/CotizacionRecaudacionTrabajadores/36537%22%20%5Cl%20%2236538-plegable)**

|  |
| --- |
| BASES DE COTIZACIÓN CONTINGENCIAS COMUNES |
| **Grupo de Cotización** | **Categorías Profesionales** | **Bases mínimaseuros/mes** | **Bases máximaseuros /mes** |
| 1 | Ingenieros y Licenciados.Personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3.c) del Estatuto de los Trabajadores | 1.466,40 | 4.070,10 |
| 2 | Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados | 1.215,90 | 4.070,10 |
| 3 | Jefes Administrativos y de Taller | 1.057,80 | 4.070,10 |
| 4 | Ayudantes no Titulados | 1.050,00 | 4.070,10 |
| 5 | Oficiales Administrativos | 1.050,00 | 4.070,10 |
| 6 | Subalternos | 1.050,00 | 4.070,10 |
| 7 | Auxiliares Administrativos | 1.050,00 | 4.070,10 |
|  |  | **Bases mínimaseuros/día** | **Bases máximaseuros /día** |
| 8 | Oficiales de primera y segunda | 35,00 | 135,67 |
| 9 | Oficiales de tercera y Especialistas | 35,00 | 135,67 |
| 10 | Peones | 35,00 | 135,67 |
| 11 | Trabajadores menores de dieciocho años, cualquiera que sea su categoría profesional | 35,00 | 135,67 |

|  |
| --- |
| TIPOS DE COTIZACIÓN (%) |
| **CONTINGENCIAS** | **EMPRESA** | **TRABAJADORES** | **TOTAL** |
| Comunes | 23,60 | 4,70 | 28,30 |
| Horas Extraordinarias Fuerza Mayor | 12,00 | 2,00 | 14,00 |
| Resto Horas Extraordinarias | 23,60 | 4,70 | 28,30 |

(1) Tipo de contingencias comunes (IT): Trabajadores con 65 años y 0 a 7 meses de edad y 36 años y 9 meses o más de cotización ó 65 años y 8 meses ó más de edad y 35 años y 6 meses o más de cotización: 1,50 por 100 (1,25 por 100 -empresa- y 0,25 por 100 -trabajador-).

(2) En los contratos temporales de duración igual o inferior a cinco días, la cuota empresarial por contingencias comunes se incrementa en un 40 por ciento. No se aplica al Sistema Especial para Trabajadores por Cuenta Ajena Agrario, incluido en el Régimen General.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **DESEMPLEO** | **EMPRESA** | **TRABAJADORES** | **TOTAL** |
| Tipo General | 5,50 | 1,55 | 7,05 |
| Contrato duración determinada Tiempo Completo | 6,70 | 1,60 | 8,30 |
| Contrato duración determinada Tiempo Parcial | 6,70 | 1,60 | 8,30 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **EMPRESA** | **TRABAJADORES** | **TOTAL** |
| **FOGASA** | 0,20 |  | 0,20 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **EMPRESA** | **TRABAJADORES** | **TOTAL** |
| **FORMACIÓN PROFESIONAL** | 0,60 | 0,10 | 0,70 |

|  |
| --- |
| TOPES COTIZACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES |
| **MÁXIMO** | **MÍNIMO** |
| 4.070,10 | 1.050,00 |

|  |
| --- |
| CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL |
| **GRUPO COTIZACIÓN** | **BASE MÍNIMA/HORA (\*)** |
| 1 | 8,83 |
| 2 | 7,32 |
| 3 | 6,37 |
| 4 a 11 | 6,33 |

(\*)Bases mínimas/hora pendiente de desarrollo normativo

|  |
| --- |
| SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL(SMI) |
|  | **DIARIO** | **MENSUAL** | **ANUAL** |
| **IMPORTES** | 30,00 | 900,00 | 12.600,00 |

|  |
| --- |
| INDICADOR PÚBLICO DE RENTAS DE EFECTOS MÚLTIPLES (IPREM) |
|  | **DIARIO** | **MENSUAL** | **ANUAL** |
| **IMPORTES** | 17,93  | 537,84 | 6.454,03 |