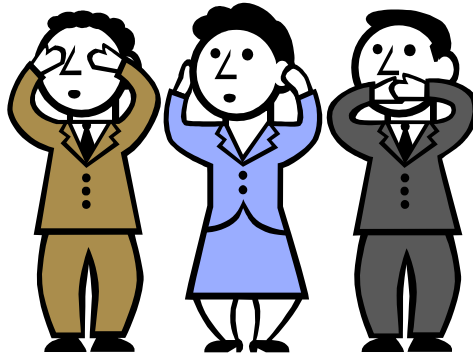


no només obligacions



també drets

Persona dinàmica, extravertida, amb capacitat d'autogestió i que no tingui por al telèfon.

Formació Universitària de qualsevol àmbit, clara vocació comercial, capacitat de comunicació, disponibilitat horària, interès per realitzar carrera professional dins l'entitat.

Amb mesquina insistència les empreses invoquen les nostres obligacions, donant l'impressió de que la nostra relació laboral es ceneix únicament als deures que assumim com a assalariats, no obstant això, s'obliden interessadament que a la par també es forgen els nostres drets, tant individuals com col·lectius, els quals resten quasi postergats expeditivament.

3. NEGOCIACIÓ I SINDICALISME

La major part de **la nostra relació amb els altres** es fonamenta en la **negociació**, encara que no sempre som conscients. Negociem amb les nostres **amistats** quan preveiem una trobada, amb la nostra **parella** quan planifiquem el cap de setmana. El teu **fill** negocia amb tu quan et demana que li deixis una mica més la tele,... Es a dir, quan intentem convèncer a un altre dels nostres interessos **estem negociant**.

A l'àmbit laboral també **negociem** per regular les nostres **condicions de treball** a les empreses, aquesta negociació podrà ser individual o col·lectiva.

A la actualitat s'ha generalitzat el **pactar** a l'inici de la relació laboral un salari brut o net, sense entrar en el detall dels conceptes, perquè d'antuvi només ens fixem en el que ens emportem a la **butxaca**, però, a mesura que avança la relació laboral, hi ha coses que comencen a importar-nos i que ja són difícils de **canviar**.



Molts cops el nom del plus esdevé tan sols un pretext per poder abaixar el sou en qualsevol moment i deixar el treballador a salari base. Aquest seria l'exemple més evident dels **perills** de la **negociació individual**.

Al contrari, a la negociació col·lectiva el **conveni col·lectiu** és l'acord **subscrit entre els representants dels treballadors i dels empresaris** per **fixar les condicions de treball** i productivitat en **un àmbit laboral determinat**.

Per tenir **validesa**, els convenis hauran de celebrar-se per **escrit** i ser presentats davant l'autoritat laboral sent aplicables des del moment en què així ho acordin les parts.

El conveni col·lectiu, entre altres, **pot regular** els següents aspectes i continguts:

■ Continguts **econòmics**: relatius al salari o qualsevol altre tipus de remuneració com per exemple quantia, complements salarials i extrasalarials, import de les hores extraordinàries...

■ Continguts **laborals**: relatius a condicions laborals com la jornada diària, setmanal i anual de treball, descansos setmanals, categories professionals, durada i tipus de contractes de treball, el rendiment exigible als treballadors, el contingut de les faltes i les seves sancions.

Igualment, el conveni col·lectiu pot establir mesures de **prestació assistencial** i de

promoció professional, la forma i terminis del **preavís** previ a l'extinció de la relació laboral,...

Els convenis col·lectius són **obligatoris** per als empresaris i treballadors inclosos en el seu àmbit d'aplicació.

Per efectuar aquestes negociacions i amb la finalitat de **defensar** els **drets** dels treballadors i treballadores **triem** periòdicament els nostres representants com **delegats de personal** o membres de **comitès d'empresa**, així mateix ens organitzem a través de **Sindicats**.

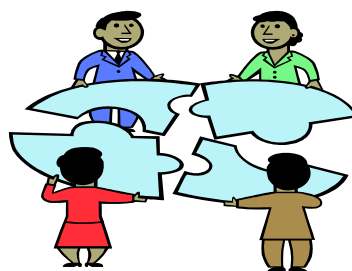
■ Els delegats de personal són la representació dels treballadors dins de l'empresa o centre de treball que tinguin menys de cinquanta treballadors.

■ El Comitè d'Empresa es l'òrgue representatiu i col·legiat del conjunt dels treballadors de l'empresa o centre de treball, constituint-se a cada centre de treball de cinquanta o més treballadors.

○ En empreses que tinguin a la mateixa província o a municipis limítrofes dos o més centres de treball on els censos no arribin als cinquanta treballadors, però, en el seu conjunt ho sumin, es constituirà un comitè d'empresa conjunt.

○ Quant uns centres tinguin cinquanta treballadors i d'altres de la mateixa província no, als primers es constituiran comitès d'empresa propis i amb la resta, es constituirà un altre.

Cada **quatre** anys celebrem **eleccions** per renovar les **representacions** dels treballadors, que ja hem comentat abans, i com a conseqüència d'aquest procés, la representació a l'**empresa** de cada **Sindicat** podrà mantenir-se o variar en funció dels resultats obtinguts i, de la suma dels efectius aconseguits per cada organització sindical, esdevindrà la **composició** de la mesa **negociadora** del **conveni** col·lectiu.



Complementàriament amb aquestes representacions, tots els treballadors tenim **dret** a **sindicar-nos** per a la defensa dels nostres interessos econòmics i socials, podent fer-ho **lliurement** al sindicat que triem i, en exercici d'aquest dret, a l'activitat **sindical** a l'empresa mitjançant la constitució de **seccions sindicals**.

Nosaltres, els qui formem la **CGT**, ens hem organitzat, associat o afiliat perquè veiem la possibilitat d'aconseguir un fi, ja sigui immediat, a mig o llarg termini.

Afiliar-se a un Sindicat és el primer pas de presa de consciència per analitzar els problemes professionals i per intentar donar-los sortida a través dels conductes adients.

A **CGT**, apostem per la **transparència**, volem que **decidiu**, que **participeu**, perquè sou vosaltres els que heu de determinar les vostres condicions de treball.

No estem lligats a cap partit polític, encara que també és cert que hi ha militants d'ells afiliats al Sindicat.

Apostem seriosament pels **moviments socials**, participant activament en ells, amb una presència significativa a diverses organitzacions socials, moviments ecologistes i ONG's. Construïm alternatives.

A les teves mans està **contribuir** a desenvolupar aquest **Sindicat** en una situació on s'està produint el canvi generacional més important dels últims anys.

fesibac



*Federació de Sindicats de Banca, Borsa, Estalvi,
Entitats de Crèdit, Assegurances i Oficines i Despatxos
Alenza 13, planta 2 - 28003 Madrid
Tel. 91 554 72 00 - Fax 91 554 69 01
sp@fesibac.com
www.fesibac.com*

Fitxa d'Afiliació:

Nom i Cognoms.....
Oficina.....
Entitat..... **Oficina**..... **D.C.**..... **N. Compte**.....