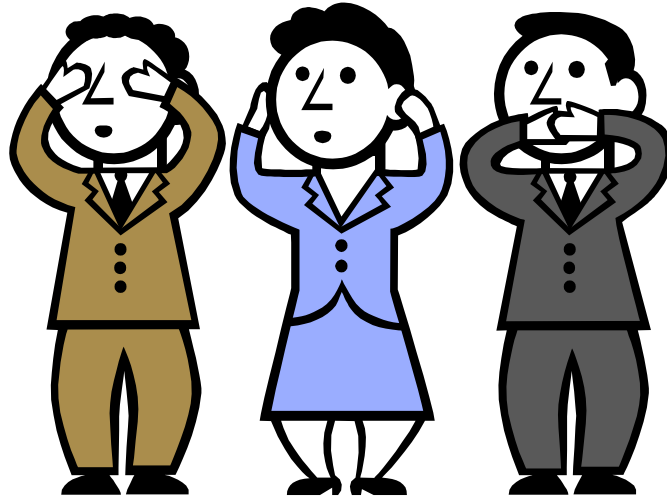


# NO NOMÉS OBLIGACIONS



# TAMBÉ DRETS

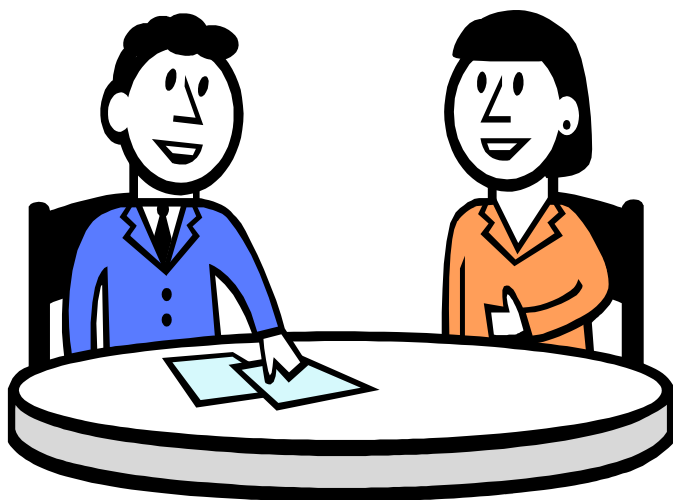
*Tenir una llicenciatura o una diplomatura, tenir coneixements d'algun idioma a nivell alt, tenir permís de conduir, tenir vehicle propi, ...*

Encara que pugui sonar estrany són alguns dels requisits que les empreses exigeixen per accedir a un lloc de treball en el sector financer, exigències que poden semblar desorbitades, però, que són el pa de cada dia per qui s'acosta a aquest sector tan peculiar, no obstant això, no és l'únic ensurt que es trobaran aquells qui intentin aconseguir aquest objectiu.

Amb excessiva assiduitat les empreses invocaran les nostres obligacions laborals, donant la impressió que la nostra relació amb elles se circumscriurà exclusivament als deures que com a assalariats hem adquirit, no obstant això, s'oblidaran interessadament que paral·lelament també es forgen els nostres drets, tant individuals com col·lectius, els quals són arraconats immediatament.

## 1. CONTRACTACIÓ I SALARI

- ❑ **Contracte de treball** és un compromís entre treballador i empresari pel qual el treballador es compromet a la prestació de determinats serveis a canvi d'una retribució
- ❑ **Període de prova** serà aquell espai de temps en què es comprova l'aptitud del treballador per a exercir les tasques d'un lloc de treball determinat
- ❑ Durant aquest període el treballador o l'empresari poden donar per **conclòs el contracte sense necessitat d'al·legar causa** i sense que neixi per al treballador dret a indemnització
- ❑ Si el treballador ja ha exercit amb anterioritat per a l'Empresa les mateixes funcions per a les que se li contracta novament, s'entendrà **suprimit el període de prova**
- ❑ La durada màxima s'haurà d'establir en els Convenis Col·lectius, i a manca d'aquesta previsió **no podrà excedir 6 mesos pels tècnics titulats o excedir de 2 mesos per a la resta dels treballadors**
- ❑ Mentre duri aquest període, el treballador **tindrà els mateixos drets i obligacions** corresponents al lloc de treball que exerceixi com si fos de plantilla



Aquesta qüestió, no obstant això, ha derivat en que **el període de prova s'ha desnaturalitzat i les empreses ho estan diferint, mitjançant la utilització de diferents modalitats contractuals, com a mètode de selecció de personal** el que genera una alta precarietat i inestabilitat en

l'ocupació.

- ❑ Al sector financer es vénen utilitzant unes modalitats contractuals més que altres, així podem diferenciar el **contracte per obra o servei determinat** que té per objecte la realització d'obres o serveis determinats
  - La durada del contracte serà la del **temps necessari per a la realització de l'obra o servei** determinat
- ❑ També tenim l'eventual **per circumstàncies de la producció** que es fonamenta en exigències circumstancials del mercat, acumulació de tasques o excés de comandes

- D'altra banda, tenim els anomenats contractes formatius, entre els que es troba el d'**en practiques** i el propòsit del qual és que el treballador desenvolupi els coneixements adquirits en funció dels estudis realitzats
  - La durada **no podrà ser inferior a 6 mesos ni superior a 2 anys**
  - El **salari no serà inferior al 60 o al 75 %** del fixat per conveni per a un altre treballador d'aquest lloc de treball o semblant
- Igualment tenim el **contracte per a la formació**, destinat a l'adquisició de la formació teòrica i practica per exercir les tasques d'un lloc de treball qualificat
  - Serà **amb majors de 16 anys i menors de 21 anys** i la seva durada no podrà ser inferior a 6 mesos ni superior a 3 anys
  - L'empresari **té l'obligació de proporcionar la formació** objecte del contracte al treballador, i la de concedir-li els permisos necessaris per assistir a aquesta formació teòrica
- Una altra modalitat pot ser a través d'**Empresa de treball temporal**, l'activitat de la qual consisteix a posar a disposició d'una altra empresa usuària, amb caràcter temporal, treballadors per ella contractats
- També, encara que en menor mesura i no té la consideració de contracte laboral, se subscriuen entre les empreses i les universitats convenis pels quals els estudiants efectuen practiques, en aquest cas ens estem referint als **becaris** que tenen un tractament específic

En un altre ordre de coses i al marge d'allò que hem avançat d'algunes modalitats de contractació, el **salari és la totalitat de les percepcions econòmiques dels treballadors i treballadores, en diners o en espècie, per la prestació professional dels serveis laborals per compte aliè.**



- Els Convenis col·lectius estableixen **taules de salaris per als diferents grups** professionals que s'apliquen com dret mínim.
- Els **salaris no poden ser discriminatoris**, l'empresari no pot establir discriminacions desfavorables per circumstàncies de sexe, origen, estat civil, raça, condició social, idees religioses o polítiques, i adhesió o no a sindicats. S'imposa per tant que, a igual treball, igual salari

- ❑ Envers el **salari base** és la part de retribució del treballador fixada per unitat de temps sense atendre a aquelles circumstàncies que es tenen en compte per percebre els complements
- ❑ Els **complements** són valors que acompanyen al salari base i que es fixen en consideració a circumstàncies relatives al propi treballador, al treball realitzat o a la situació i resultats de l'empresa
- ❑ El treballador té dret, com a mínim, a dues **gratificacions extraordinàries** a l'any, les pagues extres, amb caràcter general, una d'elles es percebrà amb motiu de les festes de Nadal i l'altra al mes que es fixi per Conveni
- ❑ D'altra banda, tindrà dret a la **participació dels beneficis** pels resultats econòmics aconseguits per l'Entitat, en les condicions regulades pel conveni col·lectiu corresponent

Amb aquest i amb propers comunicats, intentarem informar i resumir aquestes situacions tan desconegudes i que són consubstancials a la nostra relació laboral, entenent què, donada la limitació de l'espai, no podrem aprofundir en les matèries plantejades, no obstant això, amb posterioritat podreu accedir a través de la nostra pagina Web a un desenvolupament molt més extens i profund de les matèries aquí tractades.

**fesibac**



**Federació de Sindicats de Banca, Borsa, Estalvi,  
Entitats de Crèdit, Assegurances i Oficines i Despatxos  
Alenza 13, planta 2 – 28003 Madrid  
Tel. 91 554 72 00 – Fax 91 554 69 01**

[sp@fesibac.com](mailto:sp@fesibac.com)  
[www.fesibac.com](http://www.fesibac.com)