

MARC CATALÀ DE RELACIONS SOCIO-LABORALS

ACTA COMISSIÓ DE PONÈNCIES

Aquesta Comissió està formada pels Sindicats:

- Sindicat Únic de Girona
- Sindicat de Banca de Barcelona
- Sindicat Únic de Transports de Barcelona
- Sindicat d'Activitats Diverses de Lleida

→ Si - 14 - 120
NO -
ABS -

El Sindicat d'Activitats Diverses de Lleida ha excusat la seva absència per problemes de transport.

S'han presentat acords de 17 Sindicats. Una vegada estudiats la Comissió ha arribat a les següents conclusions:

- 3 Sindicats amb 22 vots recolzen la Ponència de la Ester del Alcazar i d'altres (1). Un d'ells proposa que es complementi amb la Ponència de Pau Juvillà i d'altres (2).
- 9 Sindicats amb 95 vots proposen la refundició de les Ponències de Pau Juvillà i d'altres (2) amb la de Moises Rial i d'altres (3). D'aquests, 4 Sindicats proposen com a Ponència Base la de Moises Rial i d'altres (3). Un altre sindicat d'aquests 9, proposa que la Ponència Base sigui la de Pau Juvillà i d'altres (2). A més, 3 sindicats proposen que també es tingui en comte la Ponència de Moises Rial (4), un d'ells la proposa com a Ponència Base.
- 2 Sindicats amb 9 vots proposen la Ponència de Moises Rial i d'altres (3) exclusivament.
- 3 Sindicats amb 38 vots proposen l'abstenció per motius diversos que estan exposats en els acords que han aportat.

Aquesta Comissió després de fer un treball de síntesi ha decidit presentar al Plé el següent dictamen, que reflecteix l'esperit dels acords dels sindicats:

MARC CATALÀ DE RELACIONS LABORALS

1 Entenem per Marc de Relacions Sòcio-Laborals el
2 conjunt de reivindicacions sindicals que podem fer
3 des del nostre àmbit, la CGT de Catalunya, per tal
4 de millorar les condicions dels treballadors al seu
5 entorn, facilitar la nostra acció sindical i millorar la
6 presència de l'organització a Catalunya. Moltes

7 d'aquestes reivindicacions poden ésser assumides
8 per altres confederacions i organitzacions afins del
9 planeta.

10 Principi de subsidiarietat i d'especificitat. La nostra
11 tradició i ideals autogestionaris s'adeqüen
12 perfectament amb l'aplicació dels principis de

VOTO PARTICULAR / AA.DD. / - NO ←
/ BOIX LI. / - Si
- ABS

13 subsidiarietat i especificitat avui en dia
14 universalment reconeguts en les legislacions més
15 modernes i progressistes. S'ha de fer prevaldre
16 sempre la presa de decisions en l'àmbit més
17 immediat, que no obligui els treballadors a acatar
18 decisions que els afecten establertes en àmbits més
19 generals, cosa que acaba afavorint a la pràctica les
20 patronals catalanes i espanyoles, el BM, FMI,
21 OMC, etc.

22 L'Estat monopolitza la funció legislativa en
23 matèria laboral i deixa a les anomenades
24 comunitats autònomes únicament l'execució
25 d'aquesta legislació, per tant es produeix una
26 homogeneització de les condicions salarials i
27 laborals a nivell de l'Estat que no té en compte les
28 realitats socio-econòmiques i els trets identitàris
29 dels territoris que el conformen.

30
31 El Marc Català de relacions
32 laborals sorgeix com la reivindicació de les
33 treballadores i treballadors catalans a
34 decidir sobre les seves relacions laborals,
35 les relacions entre els
36 treballadors/empresa/administració, sobre
37 les cobertures socials drets i garanties, per
38 a recuperar el poder adquisitiu que es perd
39 amb el marc Estatal, per l'acció directa.

40 **1. Trencar la imposició de les**
41 **representativitats sindicals.**

42 Actualment és necessari aconseguir un 15 % a les
43 eleccions sindicals, a nivell de Catalunya, per tal de
44 tenir la consideració de sindicat majoritari i les
45 prerrogatives que comporta. És un cas extrem
46 destinat a marginalitzar el debat sindical i a impedir la
47 presència d'organitzacions discordants. En cap altre
48 àmbit de les representacions electoralistes es dona
49 (ni als ajuntaments ni en cap parlament es precisen
50 percentatges tan elevats per estar presents). El
51 resultat és que només estan presents les
52 organitzacions recolzades per la patronal i l'estat
53 que es permeten el luxe de fixar delegats
54 únicament per fer pujar el percentatge.

55 A Catalunya la nostra presència és qualitativament
56 més important que la imatge que poden donar els
57 percentatges, som presents a tots els conflictes. No
58 té sentit que els treballadors no tinguem dret a la
59 representació mentre al Parlament aquesta és
60 garantida a partir del 3%. D'aquesta manera
61 quedaria reflectida la diversitat i la pluralitat present
62 al món laboral, i és una forma d'eradicar la
63 injustícia que promou el sistema majoritari, tant
64 oposat a la tradició autogestionària i assembleària
65 de la classe treballadora.

66 Conseqüentment, impulsar la modificació de
67 l'estatut dels treballadors, dels articles 82 al 88 per
68 retornar a les meses negociadores d'àmbit estatal els
69 sindicats autonòmics d'àmbit funcional sectorial
70 (dret que tenien i va ser eliminat el 1994 de forma
71 pactada per PSOE-UGT-CCOO) i donar
72 preeminència jurídica als àmbits de negociació
73 col·lectiva més propers al treballador/a.

74 Introduir a l'Estatut dels treballadors/es la
75 prevalença dels convenis d'àmbit territorial inferior
76 sobre els d'àmbit estatal, basat en el principi de
77 subsidiarietat, o en el darrer terme el d'especificitat
78 (àmbit inferior per respondre millor a les necessitats
79 concretes, per afavorir interessos de la classe
80 treballadora).

81 Per tal que la territorialització laboral sigui efectiva
82 en l'àmbit de Catalunya, els convenis d'àmbit
83 estatal, han de tenir la seva pròpia negociació
84 col·lectiva a Catalunya i que la negociació
85 col·lectiva a nivell de Catalunya cobreixi el conjunt
86 dels treballadors/es de Catalunya, eliminant el
87 treball en negre.

88 **2. Reclamem la participació dels treballadors**
89 **en l'establiment de l'IPC .**

90 Creiem que la presència dels sindicats i la seva
91 participació en l'elaboració d'un IPC català, tant en
92 la determinació dels components com de la seva
93 evolució en el mercat, és fonamental perquè aquest
94 índex tingui més utilitat que la de justificar les
95 incompetències dels governs.

96 L'establiment d'un índex amb valors que s'hagin
97 establert tenint el compte els criteris dels
98 treballadors i que reflecteixi amb més precisió el
99 cost de la vida al territori en el qual aquests actuen,
100 per la qual cosa ha de reflectir les desigualtats i
101 especificacions de cada territori particular de
102 Catalunya.

103 Aquest índex seria una eina determinant en
104 l'establiment de reivindicacions salarials a les
105 nostres negociacions col·lectives. Cal tenir en
106 compte que amb l'actual sistema els treballadors de
107 Catalunya no veiem mai augmentat el nostre salari
108 en la mateixa magnitud que ho fa la inflació, per
109 tant acumulem una pèrdua substancial de poder
110 adquisitiu.

111 Així mateix serviria per adequar altres tipus de
112 salaris a la nostra realitat, permetent fixar el SMI i
113 les diferents pensions (pensions de jubilació, de
114 viduïtat, orfandat, maternitat, baixa per malaltia,
115 incapacitats de diferent grau), i la creació d'un
116 salari social, com diu la carta social europea,

117 d'almenys un 60% del salari mitjà real net a
118 Catalunya.

119 3. Presència de les organitzacions del
120 treballadors en el disseny i evolució de les
121 polítiques sociolaborals actives i passives.

122 Garantir plenes competències a la Inspecció de
123 Treball de Catalunya en l'àmbit sociolaboral,
124 reforçant-la per eliminar contractacions irregulars,
125 precarietat laboral, control i supressió progressiva
126 de la subcontractació, com a fórmula actual que
127 genera desregulació neoliberal, actuant amb plenes
128 competències dins de l'àmbit de la funció pública.

129 Creació, sempre amb la presència de les
130 organitzacions de treballadors/es per tal de garantir
131 l'accés a l'informació i la transparència d'un
132 FORCEM de Catalunya, com a servei de formació i
133 reciclatge pels treballadors/es, amb control públic,
134 que eviti el clientelisme de CCOO-UGT i un Centre
135 nacional de Catalunya de condicions i seguretat en
136 el treball.

137 En l'exercici d'acostar l'àmbit de decisió, en aquest
138 cas a nivell de Catalunya, des de CGT impulsar la
139 plena transferència en qüestions sociolaborals
140 (polítiques actives, les OTG, formació professional,
141 homologació de titulacions acadèmiques...) i
142 assumir a nivell de Catalunya l'afiliació, altes i
143 baixes de la Seguretat Social, així com les
144 polítiques passives d'ocupació (subsidis d'atur..)

145 4. Capacitat per desenvolupar les eines
146 d'aquest marc de relacions sociolaborals.

147 Aquestes reivindicacions comporten la capacitat de
148 poder desenvolupar legislació laboral pròpia
149 (models de contractació, fixació de prestacions,
150 garanties socials...) que també afectaria plenament a
151 l'àmbit de la funció pública.

152 Conseqüentment, el TSJC hauria de ser la darrera
153 instància en matèria laboral, per tal de garantir un
154 ple marc català de relacions laborals, sense obviar la
155 possibilitat de recurs extraordinari a un tribunal de
156 drets dels treballadors d'àmbit internacional que
157 serveixi de fre als actuals jutges, massa vinculats a
158 les opcions polítiques que els nomenen.

159 Gestió directa dels recursos dels treballadors
160 (impostos) destinats a desenvolupar aquestes eines i
161 garantir serveis públics d'igualtat d'oportunitats
162 (educació, sanitat, transport públic, medi ambient,
163 equilibri territorial, formació, immigració,
164 polítiques d'igualtat i no discriminació) que donin
165 resposta a col·lectius en crisi, deslocalització
166 industrial i que generin major pobresa.

167 Impuls del Servei de Català de la CGT, per tal de
168 garantir una plena normalització de la llengua
169 catalana a nivell de sindicat, i que serveixi de reforç
170 en l'àmbit ventall de mancances dins les relacions
171 sociolaborals, establint convenis de col·laboració
172 amb el Consorci de Normalització Lingüística, en
173 especial atenció als nou catalans que venen de
174 l'immigració, per tal que adoptin el català com a
175 llengua d'acollida

176 5. Conclusió.

177 Malgrat la correlació de forces a nivell sindical i
178 polític, la CGT de Catalunya aposta per lluitar amb
179 fermesa amb visió pròpia sense dependències,
180 davant la lluita contra la precarietat, el repartiment
181 del treball, incidint en una política fiscal més justa,
182 tot garantint els serveis públics bàsics, amb mesures
183 de redistribució de la riquesa arrelat a l'entorn
184 proper que faciliti la presa de decisions, que
185 comprometi de forma més intensa els agents socials
186 de Catalunya i permeti conduir les relacions
187 laborals cap a objectius com la creació i millora en
188 la qualitat del treball en el nostre àmbit d'autogestió
189 de Catalunya, que a més coordini el moviment
190 sindical català a l'internacionalisme com les recents
191 jornades llibertàries fetes per la CGT, amb acció
192 local, respostes globals, ja que àmbits estatalistes a
193 qui afavoreixen justament són a les patronals
194 catalanes i espanyoles, a més d'organismes
195 internacionals com el BM, FMI, OMC...

196 El Marc Català que cal defensar no es un Marc
197 Català estatista o el Marc Català que defensa la
198 burgesia que sempre es posa d'acord amb allò
199 essencial, sinó aquell marc Català que acosti a les
200 treballadores i treballadors de Catalunya el seu
201 àmbit de decisió, que faciliti la seva autogestió i que
202 estigui més proper als trets socio-econòmics i
203 identitaris. LA CGT ha d'avançar en les
204 negociacions col·lectives i reivindicacions cap
205 aquest Marc Català.
206

207 La CGT ha de fer propostes que tinguin un
208 clar significat de classe i alhora que caminin cap a
209 posicions o elements de participació o autogestió.
210 L'autogestió no és possible sense l'emancipació de
211 classe i el reconeixement i la possibilitat
212 d'autoorganització també territorial.

213 En una organització com la nostra, basada en la
214 lliure federació i l'autonomia dels ens que la
215 componen, aquesta ponència suposa un pas
216 endavant i recuperar part del llegat històric, tot
217 projectant els principis de l'organització al nostre
218 entorn social. Moltes d'aquestes propostes s'han de
219 precisar durant el dia a dia i, sens dubte, seran

220 objecte de debat i de concreció en comicis
221 posteriors.

222 Obviem, perquè ja ha estat objecte de debat en
223 Congressos i Plens anteriors, qüestions com la
224 posició de la CGT de Catalunya davant el dret a
225 l'autodeterminació dels pobles, en particular el
226 nostre, i l'aposta per la diversitat que suposa la
227 defensa de les llengües dels pobles front a les dels
228 estats.

SINDICAT BARCELONA
BARCELONA

SINDICAT UNIC TRANSISTRETS BARCELONA

Ferré

SINDICAT - AA. DD. - LLEIDA

HO PRESENT

SINDICAT UNIC GIRONA

Bandera de AA de novembre del 2003
