

# PERMISOS

## 1.- PERMÍS PER MORT, ACCIDENT O MALALTIA GREU

- En cas de defunció, accident o malaltia greu de familiars, el treballador/a podrà triar l'opció que més li convingui:

Opció A : Permís per mort, accident o malaltia greu:

**Familiar, primer grau de consanguinitat o afinitat,:** 3 dies hàbils a la mateixa localitat, i 5 dies hàbils fora de la localitat.

**Familiar, segon grau de consanguinitat o afinitat:** 2 dies hàbils a la mateixa localitat, i 4 dies hàbils fora de la localitat.

Opció B : Permís per mort, accident o malaltia greu:

**Defunció del cònjuge i fills, néts, mare, pare, avi o àvia i germans del treballador/a o del seu cònjuge:** 4 dies si es produeix a l'Àrea Metropolitana, 5 dies naturals si és a la província de Barcelona, 6 dies si és a la Comunitat Autònoma, i 7 dies si és a la resta del territori nacional.

**Malaltia greu o hospitalització de familiars fins al primer grau de consanguinitat o afinitat:** 4, 5, 6 i 7 dies naturals en les mateixes condicions geogràfiques que l'apartat anterior.

**Malaltia greu o hospitalització de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat:** 2 dies naturals si el succés es produeix en la mateixa localitat i 4 dies fora d'ella.

**Accident que impliqui atenció mèdica urgent i immediata** de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat: 2 dies naturals si el succés es produeix en la mateixa localitat i 4 dies fora d'ella.

## 2.- PERMÍS PER TRASLLAT DE DOMICILI

- Per trasllat de domicili: 1 dia

## 3.- PERMÍS PER VISITES MÈDIQUES I TUTORIES

- 25 hores anuals, per visita al metge de capçalera.

- 4 hores per visita, a justificar, per metge especialista.

- El temps necessari per visites periòdiques prescrites per facultatiu.

Flexibilitat horària recuperable per a acompanyar un familiar i tutories

- Mínim 1 hora i màxim 7, per a visites o proves mèdiques a ascendents o descendents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, a recuperar.

- Per a reunions de tutoria amb docents responsables dels fills.

- A recuperar durant la mateixa setmana, en ambdós casos.

## 4.- PERMÍS PER EXÀMENS DE CONDUIR I D'ESTUDIS

- El temps necessari per examen permís de conduir i exàmens d'estudis, previ avís.

## 5.- PERMÍS PER AFERS DIVERSOS JUTJATS I COMPLIMENT

- El temps necessari per afers diversos en relació als Jutjats y compliment de qualsevol deure cívic o públic imposat per les Lleis i disposicions vigents.

## 6.- PERMÍS PER INDISPOSICIÓ

- Hi haurà un dia d'indisposició retribuït, mentre es justifiqui per trucada telefònica abans de les deu del matí.

## 7.- PERMÍS PER MATRIMONI

- 15 dies naturals consecutius dins del termini d'un any a comptar des de la data de casament o inici de convivència.

## 8.- PERMÍS PER MATRIMONI D'UN FAMILIAR

- 1 dia, ampliable a 2 si es fora de Catalunya, per matrimoni de un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat.

## 9.- PERMÍS EXÀMENS PRENATALS I TÈCNiques DE FECUNDACIÓ

- Per assistir a tècniques de fecundació assistida i per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part el temps necessari, prèvia justificació de la seva necessitat dins de la jornada laboral.

## 10.- PERMÍS PER TRÀMITS ADMINISTRATIUS PER L'ADOPCIÓ

- El temps necessari per tràmits administratius a Catalunya en els casos d'adopció o acolliment.

- Per adopció internacional fins a 2 mesos, percebent les retribucions bàsiques, quan sigui necessari el desplaçament previ al país d'origen de la criatura adoptada.

## 11.- PERMÍS PER NAIXEMENT, ADOPCIÓ O ACOLLIMENT

- 5 dies laborables consecutius dins dels 10 dies següents al naixement o arribada del menor adoptat o acollit.

- Si són dos menors 10 dies, i si són 3 o més 15, per al progenitor o progenitora que no gaudeixi del permís de maternitat.



**CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL**  
**SECCIÓ SINDICAL DE PARCS I JARDINS**  
Sindicat d'Administració Pública de Barcelona  
Via Laietana 18, planta 9 - 08003-BCN - Tel. 3103362 Fax 3107110

# PERMISOS

## 12.- PERMÍS PER MATERNITAT

- 16 setmanes, ampliables si és múltiple a dues setmanes més per cada fill o filla. Es distribueixen a opció de la interessada. Després del part sempre es gaudiran de 6 de les setmanes.
- Si mor la mare, l'altre progenitor pot gaudir de la totalitat de la suspensió o del temps que li resti.
- Ho poden gaudir, sense superar entre els dos les 16 setmanes, els dos progenitors. Les 6 setmanes posteriors al part son obligatòries per a la mare.
- Igualitari per fills o filles biològiques, per adopció o per acolliment, amb independència de l'edat de les criatures acollides.
- Si la criatura pateix una discapacitat s'amplia en 2 setmanes.
- Dret a rebre i participar als cursos de formació.
- Es pot gaudir en règim de jornada completa o a temps parcial, si es sol·licita i si ho permeten les necessitats del servei en els termes reglamentaris.
- Si mor la criatura no es redueix el període de suspensió de contracte.

## 13.- PERMÍS PER PATERNITAT

- 4 setmanes consecutives a partir del permís de 5 dies per naixement, durant el permís de maternitat o immediatament després del permís de maternitat.
- En cas de família monoparental s'acumula al de maternitat.

## 14.- PERMÍS PER LACTÀNCIA

- Per un fill o filla menor de 12 mesos reducció d'una hora diària, que es pot dividir en dues fraccions.
- Possibilitat d'acumulació en jornades complertes del temps corresponent.
- S'incrementa proporcionalment en els casos de més d'una criatura.
- Pot ser gaudit per un o altre progenitor en el cas que ambdós treballin
- Suspensió del contracte per risc durant la lactància natural.
- Per la salut de la mare o del lactant fins els 9 mesos, o fins que la mare es reincorpori a treballar si ho fa abans del 9 mesos provocat pel lloc de treball. Iguals condicions que el risc durant l'embaràs

## 15.- PERMÍS PER PART PREMATUR O HOSPITALITZACIÓ DEL FILL O FILLA DESPRÉS DEL PART

- Màxim de 3 hores diàries amb les retribucions íntegres (per a l'altre progenitor).
- El permís per maternitat s'ampliarà en tants dies com el fill es trobi hospitalitzat, fins a un màxim de 13 setmanes addicionals.

## 16.- PERMÍS PER ATENDRE FILLS I FILLES AMB DISCAPACITATS

- Dues hores de flexibilitat horària per conciliar els horaris dels centres d'educació especial o dels centres on es rep atenció.
- Absència del lloc de treball per assistir a reunions o visites en centres educatius especials o sanitaris. Ambdós progenitors conjuntament poden gaudir d'aquest dret.

## 17.- PERMÍS PER TENIR CURA D'UN FAMILIAR DE PRIMER GRAU AMB MALALTIA MOLT GREU

- Reducció de fins el 50 % de la jornada laboral, retribuïda, fins a un màxim d'un mes.
- Si dues persones treballen a Parcs i Jardins i volen gaudir d'aquest permís per causa d'una mateixa persona, ho podran fer de manera parcial, sempre que no superin el mes entre les dues.

## 18.- PERMÍS SENSE RETRIBUCIÓ PER ATENDRE UN FAMILIAR

- Mínim de 10 dies i màxim de 3 mesos per atendre a un familiar fins a segon grau, prorrogable excepcionalment fins a 3 mesos més.

## 19.- PERMÍS PER SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE

- Les absències del lloc de treball motivades per situacions de violència de gènere es consideren justificades.
- Flexibilitat horària necessària per rebre la protecció o assistència social que precisi cada situació.
- Altres formes d'ordenació del temps de treball que s'utilitzin a l'empresa.

## 20.- PERMISOS SENSE REMUNERACIÓ

- Es podran sol·licitar permisos sense dret a cap classe de remuneració per a la realització d'afers particulars per un període anual màxim de trenta dies, que seran concedits discrecionalment per l'Institut prèvia deguda justificació i sense que en cap cas puguin enllaçar-se amb el període de vacances.

El període de vacances es pot gaudir encara que hagi finalitzat l'any natural si coincideix amb: el permís de maternitat, el permís de paternitat, el permís per atenció a fills prematurs, la suspensió de contracte per risc durant l'embaràs i la incapacitat temporal derivada per embaràs, el part o la lactància.

# PERMISOS

## 21.- PERMÍS PER PODER CURSAR EL CICLE FORMATIU DE GRAU MITJÀ A L'ESCOLA «RUBIÓ I TUDURI»

- Per tal de poder cursar els estudis cal assistir a les classes. Al donarse els cursos en torn de matí, caldrà que els treballadors interessats demanin el canvi de torn al torn de treball de tarda.
- Es destinarà un crèdit setmanal de 9 hores de lliurament de la jornada laboral de les 35, per adaptar-se a l'horari de cada alumne.
- De forma genèrica es proposa el lliurament d'una tarda (7 hores) i iniciar dues tardes una hora més tard la jornada laboral per dinar (2 hores), o sigui, a les 16 hores. Evidentment aquest crèdit serà efectiu en les setmanes lectives.

## 22.- PERMISOS DE DIES DE LLIURE DISPOSICIÓ PELS TREBALLADORS A PARTIR DE 18 ANYS DE ANTIGUITAT

- El personal, segon la seva antiguitat, pot fer ús dels següents dies de lliure disposició:

Personal amb 18 anys de antiguitat.....	<b>2 dies</b>
Personal amb 21 anys de antiguitat.....	<b>2 dies</b>
Personal amb 24 anys de antiguitat.....	<b>3 dies</b>
Personal amb 27 anys de antiguitat.....	<b>4 dies</b>
Personal amb 30 anys de antiguitat.....	<b>5 dies</b>
Personal amb 33 anys de antiguitat.....	<b>6 dies</b>
Personal amb 36 anys de antiguitat.....	<b>7 dies</b>
Personal amb 39 anys de antiguitat.....	<b>8 dies</b>
Personal amb 42 anys de antiguitat.....	<b>9 dies</b>
Personal amb 45 anys de antiguitat.....	<b>10 dies</b>

## 22.- PERMISOS NO CONTEMPLATS

- Prèvia sol·licitud i justificació, la Direcció estudiarà aquells casos excepcionals que es puguin produir i que no estiguin contemplats al present capítol.

### **Graus de consanguinitat i afinitat**

#### **Ascendents:**

**Primer grau:** pares del titular o del cònjuge

**Segon grau:** avis del titular o del cònjuge

#### **Descendents:**

**Primer grau:** fills del titular o del cònjuge

**Segon grau:** germans i néts del titular o del cònjuge