

**COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI DE TREBALL
DE PARCS I JARDINS DE BARCELONA, I.M.**

ACTA DE REUNIÓ

SESSIÓ Nº 16

Lloc: Centre Cultural La Farinera del Clot

Data: dijous 10 de novembre de 2011

Hora: 12:00 h

ASSISTENTS

En representació de l'Institut:

Alfred Medina Gené	Director de Recursos Humans
Oriol Salvat Devesa	Cap d'Àrea de Relacions Laborals i Prevenció
Josep Manel Ballesteros Rosell	Cap d'Àrea de Selecció i Formació
Albert Marina Perarnau	Cap d'Àrea de Personal
Lidia García Soler	Directora de Gestió del Coneixement
Lluís Cerqueda Travé	Cap d'Àrea Control Gestió d'Arbrat
Antonio García Bravo	Cap d'Àrea Eixample-Sants-Montjuïc
Xavier Hernández Marcet	Director d'Espais Verds

En representació del Comitè d'Empresa:

Emilio Sáenz Jiménez	Titular	CCOO
Silvia Fitó Hernández	Titular	CCOO
Daniel Agras Alegre	Titular	CCOO
Juan Miguel Cayuela Marín	Titular	CCOO
M ^a Angeles Ayuso Uceda (LOLS)	Titular	CCOO
Antonio Cano Izaguirre	Titular	CGT
José María Arévalo Marín	Titular	CGT
Jordi Balagué Farré	Titular	CGT
David Aranda Peñalver	Titular	UGT
Eduard Pros Caballero	Titular	USOC
Víctor Fernández de Dios	Titular	USOC

Assessors:

José Ruíz Aránega	CCOO	(President del Comitè d'Empresa)
Saturnino Muñoz Carrasco	UGT	(Secretari del Comitè d'Empresa)
Carlos Bernal Lorente	CGT	

President: Juan Ignacio Marín Arce

Secretària: Dulce Benítez Paredes

Comença la reunió a les 12:45 h, amb la signatura de l'acta nº 15 de data 15/12/10.

El president del comitè informa de la substitució de Carlos Bernal per Saturnino Muñoz com a secretari del comitè; de la substitució de J. Luis Alonso per M^a Angeles Ayuso (LOLS, CCOO); i del canvi de Daniel Agras (CCOO) i Antonio Cano (CGT) de LOLS a electes del comitè.

Pren la paraula la presidència per exposar que, havent transcorregut tant de temps des de l'última reunió, ara ens trobem davant d'una nova situació. Malgrat puguin sorgir els mateixos problemes o similars, convida les parts a fer una negociació ordenada, tractant d'avançar en els punts fonamentals i intentant que els punts considerats "menors" no enfosqueixin el nucli essencial del que pugui ser el conveni. Dóna la paraula a cadascuna de les parts, per tal que facin una primera intervenció inicial.

Intervé el president del comitè d'empresa. Opina que aquesta negociació ha estat plena de dificultats i que hi ha temes que la bombardegen constantment. Manifesta que, tant de bo, l'empresa hagués complit l'acord signat el 25/11/10 sobre jubilacions parcials amb contractes de relleu. Entén també mala fe per part de l'empresa a l'hora de negociar, perquè amb la signatura de l'acta final de l'Acord 2005-2009, el comitè creia que estaven negociant, però ja veu que no.

El conveni 2000-2004 és un text refós, compendi de convenis, pactes i acords anteriors, que ningú discutia fins l'arribada a l'Institut d'aquesta Direcció. Això crea unes condicions que no són bones, perquè el comitè no sap amb qui està negociant. L'estratègia d'incompliments per part de l'empresa, basada en la seva plantilla, jubilacions, contractes de relleu, etc., i, sobretot, no saber quin és el futur de l'Institut, no crea un clima favorable per negociar.

El president del comitè pregunta a la Direcció si el nou consistori municipal manté el mateix plantejament que l'anterior o si ha canviat alguna cosa.

Manifesta, també, que creu difícil avançar en la negociació degut al problema que planteja la sentència de data 08/11/11 recaiguda en el procediment de conflicte col·lectiu sobre contractació. Vol saber com condiona aquesta sentència la negociació, perquè si aquest punt no es resol no es pot negociar.

Pren la paraula en aquest moment la Direcció de l'Institut. Manifesta amb rotunditat que, en cap cas, contempla mala fe per part de l'empresa a l'hora de negociar i que les discrepàncies sorgides s'han d'entendre com a valoracions o criteris diferents que mantenen les parts a l'hora de negociar.

Continua la Direcció recordant que al gener de 2010, i davant la denúncia del comitè, l'empresa ja va comunicar que l'Acord 2005-2009 no era conveni, el que va generar diferències entre les parts. Al febrer de 2010, davant el TLC les parts van acordar prorrogar l'Acord fins el 31/12/10. Fins febrer de 2011, l'empresa va continuar fent contractes d'interinitat als treballadors que finalitzaven els seus contractes de relleu, fins que, amb motiu de les limitacions de la llei de pressupostos per al 2011, va d'haver d'adaptar el Reglament de la bossa de peons oferint als treballadors que finalitzaven un contracte de relleu un altre contracte de relleu en lloc d'un d'interinitat.

Davant la situació anterior, va ser el comitè qui va optar per interposar una demanda de conflicte col·lectiu. La sentència, notificada ahir, estima parcialment la demanda, donant la raó al comitè al considerar que l'empresa ha incomplert el funcionament de la bossa de peons, però desestimant la resta de pretensions formulades. I va més enllà quan, en el seu raonament III, el jutge diu que l'Acord 2005-2009 no és conveni i que ha perdut la seva vigència. La sentència, subratlla la Direcció, també diu que mentre el pacte ha estat vigent, l'empresa ha donat estricte compliment al mateix.

La Direcció comunica que l'execució de la sentència és immediata, i també que, en la seva integritat, l'Acord 2005-2009 des del seu primer article fins l'últim ja no existeix. Així mateix considera que, per sentència, la controvèrsia existent fins ara entre les parts referent al caràcter estatutari o no de l'Acord 2005-2009 ha desaparegut i s'ha tret de la mesa.

La part social creu que la Direcció es contradiu amb allò que el gerent de l'Institut va dir al seu moment, i mostra dues revistes *B verda* en les què el gerent parla de que "després d'una llarga negociació hem aconseguit un nou conveni col·lectiu" (abril 2007, núm. 111) i de que "aprovar un nou conveni col·lectiu és una fita molt important" (febrer 2010, núm. 128) (**annex nº 1**).

